**DALEN MARCIAU – Deall recriwtio a dethol staff newydd yn y gweithle**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan :** | |  | | | **Enw'r Ganolfan :** | | | |  | | | |
| **Rhif Cofrestru'r Dysgwr :** | |  | | | **Enw'r Dysgwr:** | | | |  | | | |
| **CYFARWYDDIADAU AR GYFER ASESU A DEFNYDDIO'R DDALEN MARCIAU**  Rhaid i'r asesu ddigwydd gan gyfeirio at y meini prawf asesu (MPA). Er mwyn pasio'r uned rhaid cwrdd â phob un o'r meini prawf asesu.  Bydd aseswyr fel arfer yn dyfarnu marciau am bob MPA ac yna’n troi'r cyfanswm yn ganran. Fodd bynnag, er mwyn gwneud pethau'n symlach, mae opsiwn i beidio â defnyddio'r marciau o gwbl a dim ond nodi 'Pasio' neu 'Gyfeirio' yn y blwch (isod ar y dde). Er mwyn pasio'r uned rhaid i bob MPA gael 'Llwyddo'.  **Lle mae marciau'n cael eu dyfarnu yn unol ag i ba raddau y mae tystiolaeth y dysgwr yn y cyflwyniad yn cwrdd â phob MPA, rhaid i bob un o'r MPA gael eu cwrdd, h.y. derbyn o leiaf hanner y marciau (e.e. o leiaf 10/20). Mae unrhyw MPA sy'n derbyn llai na'r isafswm yn arwain at gyfeirio'r cyflwyniad hwnnw yn awtomatig (beth bynnag yw'r marc cyffredinol a ddyfernir).**  Rhoddir disgrifwyr digonolrwydd fel canllaw. Os oes 20 marc ar gael ar gyfer MPA a bod y dystiolaeth yn y cyflwyniad yn ymdebygu i'r disgrifydd 'llwyddo', mae hynny'n golygu y dylai ddenu 10 marc allan o 20, os yw'n 'llwyddo'n dda' yna tua 15 allan o 20. Nid yw'r disgrifwyr yn hollgynhwysfawr, ac nid oes modd iddynt fod, gan fod llawer o ffyrdd y gall cyflwyniad ragori ar y gofynion neu syrthio'n brin ohonynt. | | | | | | | | | | 1. **Mae'r dysgwr a enwir uchod yn cadarnhau dilysrwydd y cyflwyniad.** 2. **Mae ILM yn defnyddio cyflwyniadau dysgwyr - yn ddienw - ar gyfer safoni asesiadau. Drwy gyflwyno, rwy'n cytuno y gall ILM ddefnyddio'r sgript hon ar yr amod bod unrhyw wybodaeth allai fy adnabod i yn cael ei thynnu allan.**   **Fodd bynnag, os ydych chi'n amharod i ganiatáu i ILM ddefnyddio eich sgript, gallwch wrthod drwy dicio'r blwch: □** | | |
| **Canlyniad Dysgu / Adran 1:** Gwybod sut i gynllunio i recriwtio a dethol staff newydd yn y gweithle | | | | | | | | | | | | |
| **Meini Prawf Asesu (MPA)** | **Disgrifwyr Digonolrwydd**  *[Safon nodweddiadol fyddai'n arwain at ganlyniad cyfeirio, llwyddo ffiniol neu lwyddo’n dda pe byddai'n cael ei ailadrodd ar draws y cyflwyniad cyfan]* | | | | | | | | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| MPA 1.1  Nodi polisïau a gweithdrefnau sefydliad a allai arwain y rheolwr wrth recriwtio a dethol | **Cyfeirio [tua 3/12]** | | | **Llwyddo [6/12]** | | | | **Llwyddo’n dda [tua 9/12]** | | |  | |
| * Nid yw polisïau a gweithdrefnau'r sefydliad a allai arwain y rheolwr wrth recriwtio a dethol wedi'u nodi, neu maent wedi'u rhestru yn unig * Dim ond polisïau sefydliad neu ddim ond ei weithdrefnau a allai arwain y rheolwr wrth recriwtio a dethol sydd wedi'u nodi, nid y ddau | | | * Dau neu fwy o bolisïau'r sefydliad a dwy neu fwy o weithdrefnau a allai arwain y rheolwr wrth recriwtio a dethol wedi'u nodi'n gryno | | | | * Nodir yn glir amrywiaeth priodol o bolisïau'r sefydliad ac amrywiaeth briodol o weithdrefnau a allai arwain y rheolwr wrth recriwtio a dethol | | |
| / 12  (o leiaf 6) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 1.2  Esbonio sut i gynnal dadansoddiad swydd a pharatoi disgrifiad swydd a manyleb person ar gyfer swydd a nodwyd | **Cyfeirio [tua 9/36]** | | | **Llwyddo [18/36]** | | | | **Llwyddo’n dda [tua 27/36]** | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| * Ni roddir esboniad o sut i gynnal dadansoddiad swydd a/neu baratoi disgrifiad swydd a/neu fanyleb person ar gyfer swydd a nodwyd, neu mae'r esboniad yn anghyflawn neu'n anghywir | | | * Rhoddir esboniad o sut i gynnal dadansoddiad swydd a pharatoi disgrifiad swydd a manyleb person ar gyfer swydd a nodwyd, ond efallai bod diffyg manylion yn yr esboniadau | | | | * Rhoddir esboniad manwl o sut i gynnal dadansoddiad swydd a pharatoi disgrifiad swydd a manyleb person ar gyfer swydd a nodwyd, a gallai gynnwys enghreifftiau o'r dogfennau dan sylw | | |  | |
| / 36  (o leiaf 18) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| **Sylwadau'r adran** (dewisol): | | | | | | **Sylwadau gwirio** (dewisol): | | | | | | |
| **Learning Outcome / Section 2:** Gwybod sut i ddewis y person cywir | | | | | | | | | | | | |
| **Meini Prawf Asesu (MPA)** | **Disgrifwyr Digonolrwydd**  *[Safon nodweddiadol fyddai'n arwain at ganlyniad cyfeirio, llwyddo ffiniol neu lwyddo’n dda pe byddai'n cael ei ailadrodd ar draws y cyflwyniad cyfan]* | | | | | | | | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| MPA 2.1  Esbonio sut y byddai rheolwr yn paratoi ar gyfer cyfweliadau dethol i sicrhau didueddrwydd a'r penderfyniadau gorau posib wrth ddewis yr ymgeisydd mwyaf addas | **Cyfeirio [tua 9/36]** | | **Llwyddo [18/36]** | | | | | **Llwyddo’n dda [tua 27/36]** | | |  | |
| * Nid esbonnir sut byddai rheolwr yn paratoi ar gyfer cyfweliadau dethol i sicrhau didueddrwydd a/neu wneud y penderfyniadau gorau wrth ddewis yr ymgeisydd mwyaf addas, neu os yw wedi'i esbonio mae'n anghyflawn neu'n anghywir | | * Esbonnir sut byddai rheolwr yn paratoi ar gyfer cyfweliadau dethol i sicrhau didueddrwydd a gwneud y penderfyniadau gorau posib wrth ddewis yr ymgeisydd mwyaf addas, ond efallai bod yr esboniad yn fyr | | | | | * Rhoddir esboniad manwl o sut y byddai rheolwr yn paratoi ar gyfer cyfweliadau dethol i sicrhau didueddrwydd a gwneud y penderfyniadau gorau posib wrth ddewis yr ymgeisydd mwyaf addas | | |
| / 36  (o leiaf 18) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 2.2  Esbonio techneg ddethol gydnabyddedig y gellid ei defnyddio yn ystod cyfweliadau | **Cyfeirio [tua 4/16]** | | **Llwyddo [8/16]** | | | | | **Llwyddo’n dda [tua 12/16]** | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| * Nid esbonnir techneg ddethol gydnabyddedig y gellid ei defnyddio yn ystod cyfweliadau, neu os yw wedi'i esbonio mae'n anghyflawn neu'n anghywir * Nid yw'r dechneg a esboniwyd yn dechneg ddethol gydnabyddedig y gellid ei defnyddio yn ystod cyfweliadau | | * Esbonnir techneg ddethol gydnabyddedig y gellid ei defnyddio yn ystod cyfweliadau i ddangos sut mae'n gweithio, ond efallai bod yr esboniad yn fyr | | | | | * Rhoddir esboniad manwl o dechneg ddethol gydnabyddedig y gellid ei defnyddio yn ystod cyfweliadau | | |  | |
| / 16  (o leiaf 8) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| **Sylwadau'r adran** (dewisol): | | | | | | **Sylwadau gwirio** (dewisol): | | | | | | |
|  | | | | | | | **/ 100**  **CYFANSWM Y MARCIAU** | | | | | |
| **Penderfyniad yr Aseswr** | | | | | | **Defnydd Sicrhau Ansawdd** | | | | | | |
| **Canlyniad** *(dilëwch fel sy'n berthnasol):* **LLWYDDO / CYFEIRIO** | | **Llofnod yr Aseswr:**  **Dyddiad:** | | | | **Canlyniad** *(dilëwch fel sy'n berthnasol):* **LLWYDDO / CYFEIRIO** | | | | | **Llofnod y SA:**  **Dyddiad gwiriad SA:** | |