|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Teitl: | | **Deall arloesedd a newid mewn sefydliad** | | |
| Lefel: | | **3** | | |
| Gwerth credydau: | | **2** | | |
| Oriau dysgu dan arweiniad yr uned | | **9** | | |
| Canlyniadau dysgu (bydd y dysgwr yn) | | | Meini prawf asesu (mae’r dysgwr yn gallu) | |
| 1. Deall arloesedd a newid mewn sefydliad | | | 1.1  1.2  1.3 | Esbonio manteision arloesedd a newid i'r sefydliad  Nodi'r rhwystrau i newid ac arloesedd yn y sefydliad    Esbonio ffyrdd ymarferol o oresgyn y rhwystrau hyn |
| 1. Deall sut i gynllunio, monitro ac adolygu gweithredu a chyfathrebu arloesedd a newid mewn sefydliad | | | 2.1  2.2 | Disgrifio pa dechnegau cynllunio, monitro ac adolygu y gellid eu defnyddio i reoli arloesedd a newid  Esbonio pam mae cyfathrebu'n bwysig wrth weithredu arloesedd a newid yn llwyddiannus |
| 1. Deall effeithiau arloesedd a newid ar bobl a thimau mewn sefydliad | | | 3.1 | Esbonio effeithiau dynol posibl arloesedd a newid ar bobl a thimau mewn sefydliad |
| **Gwybodaeth ychwanegol am yr uned** | | |  | |
| Pwrpas a nod(au) yr uned | | | Datblygu gwybodaeth a dealltwriaeth o arloesedd a newid fel sy'n ofynnol gan reolwr llinell cyntaf presennol neu ddarpar reolwr. | |
| Manylion am y berthynas rhwng yr uned a safonau galwedigaethol cenedlaethol neu safonau proffesiynol neu gwricwla perthnasol (os yw'n briodol) | | | Yn cysylltu â Rheoli ac Arwain 2008 NOS: C2, C5, C6 | |
| Gofynion neu ganllawiau asesu a nodwyd gan sector neu gorff rheoleiddio (os ydynt yn briodol) | | |  | |
| Cefnogaeth i'r uned gan gyngor sgiliau sector neu gorff priodol arall (os yw’n ofynnol) | | | Cyngor Gweinyddu (CfA) | |
| Cywerthoedd a gytunwyd ar gyfer yr uned (os ydynt yn ofynnol) | | | M3.02 – Deall newid yn y gweithle | |
| Lleoliad yr uned o fewn system gategoreiddio’r pwnc/sector | | | 15.3 – Rheoli Busnes | |
| **Canllawiau Ychwanegol am yr Uned** | | | | |
| **Cynnwys Dangosol:** | | | | |
| 1 | * Manteision newid a chanlyniadau peidio â newid * Rôl newid yng ngoroesiad a ffyniant sefydliadau * Cysyniadau creadigrwydd ac arloesedd a'u harwyddocâd ar gyfer llwyddiant sefydliadol a rheoli newid * Rhwystrau i newid ac arloesedd - sut i'w canfod ac anawsterau eraill wrth weithredu newid * Dulliau o oresgyn rhwystrau ac anawsterau, gan gynnwys technegau dadrewi a rhewi | | | |
| 2 | * Dulliau i fonitro a rheoli cynnydd arloesedd a newid yn erbyn cynllun, gan gynnwys defnyddio siartiau Gantt, cynllunio rhwydweithiau * Rôl cyfathrebu i weithredu arloesedd a newid yn llwyddiannus | | | |
| 3 | * Blinder newid a'i effeithiau andwyol * Ffyrdd o drefnu a chydlynu adnoddau a gweithgareddau i gyflawni arloesedd a newid a gynllunnir * Agweddau uniongyrchol ac anuniongyrchol ar arloesedd a newid - effeithiau dynol ac ariannol ar bobl, adrannau a sefydliadau eraill | | | |