**Tasg Aseiniad yr Uned: D****eall arloesi a newid mewn sefydliad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan:** | **Enw’r Ganolfan:** | |
| **Rhif Cofrestru’r Dysgwr:** | **Enw’r Dysgwr:** | |
| **TASG**  Pwrpas yr uned hon yw datblygu gwybodaeth a dealltwriaeth o arloesi a newid fel sy'n ofynnol gan reolwr presennol neu ddarpar reolwr.  Er mwyn dangos eich gwybodaeth am hyn, rhaid i chi ymateb i'r holl gwestiynau a restrir isod.  **NODYN:**  *Efallai y dymunwch ateb mewn perthynas â sefydliad rydych yn gweithio ynddo. Os nad ydych yn gweithio mewn sefydliad ar hyn o bryd, yna gallwch gwblhau'r dasg hon mewn perthynas â sefydliad sy’n gyfarwydd i chi. Gallai hyn gynnwys profiad o weithio mewn swydd wirfoddol.*  *Dylech gynllunio i dreulio tua 6 awr yn ymchwilio i gyd-destun eich gweithle, gan baratoi ac ysgrifennu neu gyflwyno canlyniadau'r aseiniad hwn i’w hasesu. Yr awgrym am nifer y geiriau yn yr aseiniad hwn yw 1000 o eiriau; awgrymir ystod rhwng 800 a 1500 o eiriau.*  *Gwiriwch eich aseiniad yn ofalus cyn ei gyflwyno gan ddefnyddio'r meini prawf asesu.* | | |
| *Defnyddiwch yr is-benawdau isod wrth strwythuro eich Aseiniad* | | Meini Prawf Asesu |
| **Manteision newid ac arloesi**  Esbonio beth rydych chi'n ei weld fel manteision arloesi a newid mewn sefydliad.  **Rhwystrau i newid ac arloesi**  Nodi'r rhwystrau i newid ac arloesi yn y gweithle.  **Goresgyn rhwystrau i newid ac arloesi**  Esbonio pa ffyrdd ymarferol sydd gennych i oresgyn y rhwystrau a nodwyd gennych yn eich ateb i'r cwestiwn blaenorol. | | * Esbonio manteision arloesi a newid i'r sefydliad *(20 marc)* * Nodi'r rhwystrau i newid ac arloesedd yn y sefydliad *(20 marc)* * Esbonio ffyrdd ymarferol o oresgyn y rhwystrau hyn *(12 marc)* |

|  |  |
| --- | --- |
| **Cynllunio, monitro, adolygu technegau**  Disgrifio pa dechnegau:   * + Cynllunio   + Monitro   + Adolygu   y gellid eu defnyddio i reoli newid ac arloesedd mewn sefydliad.  **Pwysigrwydd cyfathrebu mewn newid ac arloesedd**  Esbonio pam mae cyfathrebu'n bwysig i sicrhau bod newid ac arloesi'n llwyddiannus mewn sefydliad. | * Disgrifio pa dechnegau cynllunio, monitro ac adolygu y gellid eu defnyddio i reoli arloesi a newid *(24 marc)* * Esbonio pam mae cyfathrebu'n bwysig wrth weithredu arloesi a newid yn llwyddiannus *(12 marc)* |
| **Effeithiau dynol newid ac arloesi**  Esbonio effeithiau posib newid ac arloesi ar bobl a thimau mewn sefydliad. | * Esbonio effeithiau dynol posib arloesi a newid ar bobl a thimau mewn sefydliad *(12 marc)* |
| **Trwy gyflwyno rwy’n cadarnhau mai fy ngwaith fy hun yw’r aseiniad hwn** | |