**DALEN MARCIAU – Deall iechyd a diogelwch yn y gweithle**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan :** | |  | | **Enw'r Ganolfan :** | | |  | | | | |
| **Rhif Cofrestru'r Dysgwr :** | |  | | **Enw'r Dysgwr:** | | |  | | | | |
| **CYFARWYDDIADAU AR GYFER ASESU A DEFNYDDIO'R DDALEN MARCIAU**  Rhaid i'r asesu ddigwydd gan gyfeirio at y meini prawf asesu (MPA). Er mwyn pasio'r uned rhaid cwrdd â phob un o'r meini prawf asesu.  Bydd aseswyr fel arfer yn dyfarnu marciau am bob MPA ac yna’n troi'r cyfanswm yn ganran. Fodd bynnag, er mwyn gwneud pethau'n symlach, mae opsiwn i beidio â defnyddio'r marciau o gwbl a dim ond nodi 'Llwyddo' neu 'Gyfeirio' yn y blwch (isod ar y dde). Er mwyn pasio'r uned rhaid i bob MPA gael 'Llwyddo'.  **Lle mae marciau'n cael eu dyfarnu yn unol ag i ba raddau y mae tystiolaeth y dysgwr yn y cyflwyniad yn cwrdd â phob MPA, rhaid i bob un o'r MPA gael eu cwrdd, h.y. derbyn o leiaf hanner y marciau (e.e. o leiaf 10/20). Mae unrhyw MPA sy'n derbyn llai na'r isafswm yn arwain at gyfeirio'r cyflwyniad hwnnw yn awtomatig (beth bynnag yw'r marc cyffredinol a ddyfernir).**  Rhoddir disgrifwyr digonolrwydd fel canllaw. Os oes 20 marc ar gael ar gyfer MPA a bod y dystiolaeth yn y cyflwyniad yn ymdebygu i'r disgrifydd 'llwyddo', mae hynny'n golygu y dylai ddenu 10 marc allan o 20, os yw'n 'llwyddo'n dda' yna tua 15 allan o 20. Nid yw'r disgrifwyr yn hollgynhwysfawr, ac nid oes modd iddynt fod, gan fod llawer o ffyrdd y gall cyflwyniad ragori ar y gofynion neu syrthio'n brin ohonynt. | | | | | | | | | 1. **Mae'r dysgwr a enwir uchod yn cadarnhau dilysrwydd y cyflwyniad.** 2. **Mae ILM yn defnyddio cyflwyniadau dysgwyr - yn ddienw - ar gyfer safoni asesiadau. Drwy gyflwyno, rwy'n cytuno y gall ILM ddefnyddio'r sgript hon ar yr amod bod unrhyw wybodaeth allai fy adnabod i yn cael ei thynnu allan.**   **Fodd bynnag, os ydych chi'n amharod i ganiatáu i ILM ddefnyddio eich sgript, gallwch wrthod drwy dicio'r blwch: □** | | |
| **Canlyniad Dysgu / Adran 1:** Deall polisi a chyfrifoldebau'r sefydliad i sicrhau amgylchedd gwaith diogel ac iach | | | | | | | | | | | |
| **Meini Prawf Asesu (MPA)** | **Disgrifwyr Digonolrwydd**  *[Safon nodweddiadol fyddai'n arwain at ganlyniad cyfeirio, llwyddo ffiniol neu lwyddo’n dda pe byddai'n cael ei ailadrodd ar draws y cyflwyniad cyfan]* | | | | | | | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| MPA 1.1  Rhestru'r ddeddfwriaeth gyfredol a rheoliadau'r diwydiant sy'n ymwneud â iechyd, diogelwch a lles yn y gwaith fel sy'n berthnasol i sefydliad penodol | **Cyfeirio [tua 3/12]** | | **Llwyddo [6/12]** | | | **Llwyddo’n dda [tua 9/12]** | | | |  | |
| * Ni restrir deddfwriaeth gyfredol a rheoliadau'r diwydiant sy'n ymwneud â iechyd, diogelwch a lles yn y gwaith * Rhestrir y ddeddfwriaeth gyfredol yn unig neu ddim ond rheoliadau diwydiant cyfredol, neu nid yw'r hyn a restrir yn gyfredol, yn gywir neu'n briodol * Rhestrir deddfwriaeth gyfredol a rheoliadau'r diwydiant sy'n ymwneud â iechyd, diogelwch a lles yn y gwaith, ond nid ydynt yn berthnasol i ddiwydiant penodol | | * Rhestrir deddfwriaeth gyfredol a rheoliadau'r diwydiant sy'n ymwneud â iechyd, diogelwch a lles yn y gwaith (gall hyn gynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, Ddeddf HASAW 1974, COSHH, RIDDOR a rheoliadau sector penodol e.e. gweithio ar uchder, trin â llaw ac ati) ond efallai bod y perthnasedd i ddiwydiant penodol yn fwy ymhlyg nag eglur | | | * Rhestrir deddfwriaeth gyfredol a rheoliadau'r diwydiant sy'n ymwneud â iechyd, diogelwch a lles yn y gwaith fel y bo'n berthnasol ac maent yn amlwg berthnasol i sefydliad penodol | | | |
| / 12  (o leiaf 6) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 1.2  Disgrifio polisi sefydliad mewn perthynas ag un eitem benodol o ddeddfwriaeth neu reoleiddio | **Cyfeirio [tua 3/12]** | | **Llwyddo [6/12]** | | | **Llwyddo’n dda [tua 9/12]** | | | | **Assessor feedback on AC** | |
| * Mae polisi'r sefydliad mewn perthynas ag un eitem benodol o ddeddfwriaeth neu reoliad wedi'i nodi'n unig yn hytrach na'i ddisgrifio * Rhoddir disgrifiad o bolisi'r sefydliad mewn perthynas ag un eitem benodol o ddeddfwriaeth neu reoleiddio ond mae'n anghywir, yn amhriodol neu'n annigonol | | * Rhoddir disgrifiad cryno o bolisi'r sefydliad mewn perthynas ag un eitem benodol o ddeddfwriaeth neu reoleiddio | | | * Disgrifir polisi'r sefydliad mewn perthynas ag un eitem benodol o ddeddfwriaeth neu reoliad yn fanwl | | | |  | |
| / 12  (o leiaf 6) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| **Sylwadau'r adran** (dewisol): | | | | | **Sylwadau gwirio** (dewisol): | | | | | | |
| **Canlyniad Dysgu / Adran 2:** Deall eich cyfrifoldebau eich hun dros iechyd a diogelwch yn y gweithle | | | | | | | | | | | |
| **Meini Prawf Asesu (MPA)** | **Disgrifwyr Digonolrwydd**  *[Safon nodweddiadol fyddai'n arwain at ganlyniad cyfeirio, llwyddo ffiniol neu lwyddo’n dda pe byddai'n cael ei ailadrodd ar draws y cyflwyniad cyfan]* | | | | | | | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| MPA 2.1  Esbonio'r gwahaniaeth rhwng perygl a risg | **Cyfeirio [tua 3/12]** | | **Llwyddo [6/12]** | | | **Llwyddo’n dda [tua 9/12]** | | | |  | |
| * Nid yw'r gwahaniaeth rhwng perygl a risg wedi'i egluro, neu fel arall nid yw'n gywir * Esbonnir risg yn unig neu berygl yn unig | | * Esbonnir y gwahaniaeth rhwng perygl a risg ond efallai nad yw'r esboniad yn gwahaniaethu'n glir | | | * Esbonnir y gwahaniaeth rhwng perygl a risg yn eglur ac yn gywir * Efallai bod enghreifftiau ac esboniad o sut gall risg ddod yn berygl | | | |
| / 12  (o leiaf 6) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 2.2  Disgrifio sut i gynnal dadansoddiad risg | **Cyfeirio [tua 4/16]** | | **Llwyddo [8/16]** | | | **Llwyddo’n dda [tua 12/16]** | | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| * Ni roddir disgrifiad o sut i gynnal dadansoddiad risg, neu fel arall mae'n anghywir | | * Disgrifir sut i gynnal dadansoddiad risg, ond efallai bod diffyg manylion yn y disgrifiad | | | * Disgrifir sut i gynnal dadansoddiad risg yn glir ac yn gywir gyda chamau rhesymegol y broses wedi'u nodi, ac efallai'n cynnwys gweithdrefnau asesu risg a/neu ddogfennau risg eu cwmni eu hunain | | | |  | |
| / 16  (o leiaf 8) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 2.3  Nodi eu prif feysydd cyfrifoldeb eu hunain dros iechyd a diogelwch yn y gweithle | **Cyfeirio [tua 4/16]** | | **Llwyddo [8/16]** | | | **Llwyddo’n dda [tua 12/16]** | | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| * Ni nodir eu prif feysydd cyfrifoldeb eu hunain dros iechyd a diogelwch yn y gweithle, neu fel arall mae'n anghywir neu'n amhriodol | | * Nodir yn fyr eu prif feysydd cyfrifoldeb eu hunain dros iechyd a diogelwch yn y gweithle | | | * Nodir eu prif feysydd cyfrifoldeb eu hunain dros iechyd a diogelwch yn y gweithle, efallai gan gynnwys manylion eu cyfrifoldebau penodol eu hunain, er enghraifft; cymorth cyntaf, PPE etc. | | | |  | |
| / 16  (o leiaf 8) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 2.4  Disgrifio sut i sicrhau bod y tîm yn ymwybodol o'r gofynion iechyd a diogelwch yn y gweithle | **Cyfeirio [tua 4/16]** | | **Llwyddo [8/16]** | | | **Llwyddo’n dda [tua 12/16]** | | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| * Ni roddir disgrifiad o sut i sicrhau bod y tîm yn ymwybodol o'r gofynion iechyd a diogelwch yn y gweithle, neu fel arall, mae'n annigonol neu'n anghywir | | * Disgrifir sut i sicrhau bod y tîm yn ymwybodol o'r gofynion iechyd a diogelwch yn y gweithle, ond efallai bod diffyg manylion yn y disgrifiad | | | * Disgrifir sut i sicrhau bod y tîm yn ymwybodol o'r gofynion iechyd a diogelwch yn y gweithle yn glir ac yn gywir. Efallai bod enghreifftiau o sut mae hyn yn digwydd e.e. hyfforddiant iechyd a diogelwch, gweithgorau etc. | | | |  | |
| / 16  (o leiaf 8) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 2.5  Disgrifio sut i fonitro iechyd a diogelwch yn y gweithle | **Cyfeirio [tua 4/16]** | | **Llwyddo [8/16]** | | | **Llwyddo’n dda [tua 12/16]** | | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| * Ni ddisgrifir sut i fonitro iechyd a diogelwch yn y gweithle, neu fel arall mae'n anghywir | | * Disgrifir yn fras sut i fonitro iechyd a diogelwch yn y gweithle | | | * Disgrifir sut i fonitro iechyd a diogelwch yn y gweithle yn glir ac yn gywir. Efallai bod enghreifftiau o weithdrefnau a/neu arferion perthnasol i wella'r disgrifiad | | | |  | |
| / 16  (o leiaf 8) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| **Sylwadau'r adran** (dewisol): | | | | | **Sylwadau gwirio** (dewisol): | | | | | | |
|  | | | | | | | | **/ 100**  **CYFANSWM Y MARCIAU** | | | |
| **Penderfyniad yr Aseswr** | | | | | **Defnydd Sicrwydd Ansawdd** | | | | | | |
| **Canlyniad** *(dilëwch fel sy'n berthnasol):***LLWYDDO / CYFEIRIO** | | **Llofnod yr Aseswr:**  **Dyddiad:** | | | **Canlyniad** *(dilëwch fel sy'n berthnasol):***LLWYDDO / CYFEIRIO** | | | | | **Llofnod y SA:**  **Dyddiad gwiriad SA:** | |