|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Teitl: | | **Cynllunio newidiadau yn y gweithle** | | |
| Lefel: | | **3** | | |
| Gwerth credydau: | | **2** | | |
| Oriau dysgu dan arweiniad yr uned | | **9** | | |
| Canlyniadau dysgu (bydd y dysgwr yn) | | | Meini Prawf Asesu (mae’r dysgwr yn gallu) | |
| 1. Deall y grymoedd ar gyfer newid mewn sefydliad | | | 1.1 | Adnabod y grymoedd all ofyn i'ch sefydliad eich hun newid drwy gynnal dadansoddiad PESTLE neu SWOT syml |
| 1. Gwybod sut i adnabod a chynllunio newidiadau mewn sefydliad | | | 2.1  2.2  2.3  2.4 | Rhoi enghraifft o'r newidiadau sydd eu hangen yn y gweithle gan adlewyrchu'r dadansoddiad SWOT neu PESTLE  Nodi ffactorau dynol ac ariannol perthnasol wrth ystyried cynllunio newidiadau o fewn cyd-destun yr enghraifft a roddwyd  Esbonio sut i gyfathrebu gyda phobl a'u cynnwys i hwyluso newidiadau effeithiol  Defnyddio techneg ar gyfer cynllunio newidiadau o fewn y cyd-destun a roddwyd |
| **Gwybodaeth ychwanegol am yr Uned** | | |  | |
| Pwrpas ac amcan(ion) yr uned | | | Gallu cynllunio newidiadau mewn sefydliad ar gais rheolwr llinell gyntaf gweithredol neu reolwr posibl. | |
| Dyddiad adolygu'r uned | | | 31/03/2017 | |
| Manylion y berthynas rhwng yr uned a safonau galwedigaethol cenedlaethol perthnasol neu safonau proffesiynol neu gwricwla | | | Cysylltiadau â Rheolaeth ac Arweiniad 2008 Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol: C5, C6 | |
| Gofynion neu arweiniad asesu a bennwyd gan sector neu gorff rheoleiddio (os yn briodol) | | |  | |
| Cefnogaeth i'r uned gan gyngor sgiliau sector neu gorff priodol arall (os yn ofynnol) | | | Council for Administration (CfA) | |
| Cywertheddoedd a gytunwyd ar gyfer yr uned (os yn ofynnol) | | | M3.03 – Cynllunio newidiadau yn y gweithle | |
| Lleoliad yr uned o fewn y system dosbarthu pwnc/sector | | | 15.3 – Rheoli Busnes | |
| Enw'r sefydliad sy'n cyflwyno'r uned | | | Institute of Leadership & Management | |
| Argaeledd ar gyfer defnyddio | | |  | |
| **Arweiniad ychwanegol am yr Uned** | | | | |
| **Cynnwys dangosol:** | | | | |
| 1 | * Dadansoddiad PESTLE * Dadansoddiad SWOT o'r sefydliad | | | |
| 2 | * Egwyddorion rheoli newidiadau * Dulliau o gynllunio ar gyfer newidiadau * Defnyddio siartiau Gantt, cynllunio rhwydweithiau fel teclynnau ar gyfer cynllunio newidiadau * Adnabod ffactorau dynol ac ariannol wrth ystyried newidiadau * Pwysigrwydd cyfathrebu a chynnwys pobl i hwyluso newidiadau effeithiol | | | |