**DALEN MARCIAU – Rheoli effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan :** | |  | | **Enw'r Ganolfan :** | | |  | | | | | | |
| **Rhif Cofrestru'r Dysgwr :** | |  | | **Enw’r Dysgwr:** | | |  | | | | | | |
| **CYFARWYDDIADAU AR GYFER ASESU A DEFNYDDIO'R DAFLEN MARCIAU**  Rhaid i'r asesu ddigwydd gan gyfeirio at y meini prawf asesu (MPA). Er mwyn llwyddo yn yr uned, rhaid cwrdd â phob MPA.  Fel arfer bydd aseswyr yn dyfarnu marciau am bob MPA ac yna'n gwneud cyfanswm ohonynt i fod yn ganran. Fodd bynnag, i wneud pethau’n symlach, mae dewis i beidio â defnyddio marciau o gwbl a nodi 'Llwyddo' neu 'Ailgyfeirio' yn unig yn y blwch (ar y dde isod). Er mwyn llwyddo yn yr uned, rhaid i bob MPA gael 'Llwyddo’  **Lle mae marciau'n cael eu dyfarnu yn ôl i ba raddau y mae tystiolaeth y dysgwr yn y cyflwyniad yn cwrdd â phob MPA, rhaid i bob MPA gael ei gwrdd, h.y. rhaid iddo gael o leiaf hanner y marciau (e.e. o isafswm 10/20). Mae unrhyw MPA y dyfernir llai na'r isafswm iddo'n cynhyrchu ailgyfeirio awtomatig i'r cyflwyniad (beth bynnag yw'r marc cyffredinol a gyflawnwyd).**  Rhoddir disgrifyddion digonolrwydd yn ganllaw. Os oes 20 marc ar gael ar gyfer MPA ac mae'r dystiolaeth yn y cyflwyniad yn debyg i'r disgrifydd 'llwyddo', mae hynny'n dangos y dylai ddenu 10 marc allan o 20, os yw'n 'llwyddiant da' yna tua 15 allan o 20. Nid yw'r disgrifyddion yn gynhwysfawr, ac ni allant fod felly, gan fod sawl ffordd y gall cyflwyniad ragori ar y gofynion neu syrthio'n brin ohonyn nhw | | | | | | | | 1. **Mae'r dysgwr a enwir uchod yn cadarnhau dilysrwydd y cyflwyniad.** 2. **Mae ILM yn defnyddio cyflwyniadau dysgwyr – yn ddienw – er mwyn safoni asesiadau.  Wrth gyflwyno, rwy'n cytuno y caiff ILM ddefnyddio'r sgript hon ar yr amod fod pob gwybodaeth a allai fy adnabod yn cael ei thynnu ymaith.**   **Ond, os nad ydych chi'n barod i adael i'r ILM ddefnyddio eich sgript, gwrthodwch drwy roi tic yn y blwch: □** | | | | | |
| **Canlyniad Dysgu / Adran 1:** Gallu asesu gallu'r sefydliad i reoli'n effeithlon ac yn effeithiol i gyrraedd targedau ac amcanion | | | | | | | | | | | | | |
| **Meini Prawf Asesu (MPA)** | **Disgrifyddion Digonolrwydd**  *[Safon nodweddiadol a fyddai, o'i hailadrodd ar draws y cyflwyniad cyfan, yn cynhyrchu canlyniad ailgyfeiriad, llwyddiant ffiniol neu lwyddiant da]* | | | | | | | | | | **Adborth aseswr ar MPA**  *[nid oes rhaid cael sylwadau ym mhob blwch]* | | |
| MPA 1.1  Asesu gallu eich sefydliad eich hun i drosi gweledigaeth, cenhadaeth a nodau strategol yn amcanion gweithredol gyda thargedau realistig a mesuradwy | **Ailgyfeiriad [tua *5/20*]** | | **Llwyddiant [10/20]** | | | **Llwyddiant Da [tua. *15/20*]** | | | | |  | | |
| * Ni chaiff gallu'ch sefydliad eich hun i drosi gweledigaeth, cenhadaeth ac amcanion gweithredol gyda thargedau realistig a mesuradwy ei asesu, a/neu ni chaiff gallu eich sefydliad eich hun i ddirprwyo cyfrifoldebau'n effeithlon ac yn effeithiol i gyrraedd targedau ac amcanion ei asesu * Dim ond cael ei ddisgrifio y caiff sut mae'r sefydliad yn trosi gweledigaeth, cenhadaeth a nodau strategol yn amcanion gweithredol, heb asesiad i lunio barn ar lefel y gallu | | * Caiff sut mae'r sefydliad yn trosi gweledigaeth, cenhadaeth a nodau strategol yn nodau gweithredol ei asesu a chynigir barn ar lefel gallu er y gall y meini prawf a ddefnyddir i lunio barn fod yn gyfyngedig neu'n oddrychol | | | * Caiff sut mae'r sefydliad yn trosi gweledigaeth, cenhadaeth a nodau strategol yn amcanion gweithredol ei asesu a chynigir barn ar lefel gallu gan ddefnyddio ystod eang o feini prawf gwrthrychol | | | | |
| / 20  (isafswm o 10) | | Llwyddo neu Ailgyfeirio |
| MPA 1.2  Asesu gallu'r sefydliad i ddirprwyo cyfrifoldebau'n effeithlon ac yn effeithiol i gyrraedd targedau ac amcanion | **Ailgyfeiriad [tua. *5/20*]** | | **Llwyddiant [10/20]** | | | **Llwyddiant Da [tua. *15/20*]** | | | | |  | | |
| * Dim ond cael eu disgrifio mae sut mae eich sefydliad yn dirprwyo cyfrifoldebau i gyrraedd targedau ac amcanion, heb asesiad i lunio barn am effeithlonrwydd neu effeithiolrwydd | | * Caiff sut mae eich sefydliad yn dirprwyo cyfrifoldebau i gyrraedd targedau ac amcanion ei asesu a chynigir barn ar lefel gallu, er y gall y meini prawf a ddefnyddir i lunio barn fod yn gyfyngedig neu'n oddrychol | | | * Caiff sut mae eich sefydliad yn dirprwyo cyfrifoldebau i gyrraedd targedau ac amcanion ei asesu a chynigir barn ar lefel gallu gan ddefnyddio ystod o feini prawf gwrthrychol | | | | |
| / 20  (isafswm o 10) | | Llwyddo neu Ailgyfeirio |
| MPA 1.3  Asesu effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd dulliau rheoli a ddefnyddir i fonitro cyrraedd targedau a safonau yn eich maes cyfrifoldebau chi | **Ailgyfeiriad [tua. *5/20*]** | | **Llwyddiant [10/20]** | | | **Llwyddiant Da [tua. *15/20*]** | | | | |  | | |
| * Dim ond cael eu disgrifio y caiff dulliau rheoli a ddefnyddir i fonitro cyrraedd targedau ac amcanion yn eich maes cyfrifoldeb chi heb asesiad i lunio barn am effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd | | * Caiff dulliau rheoli a ddefnyddir i fonitro cyrraedd targedau ac amcanion yn eich maes cyfrifoldeb chi eu hasesu a chynigir barn am effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd, er y gall y meini prawf a ddefnyddir i lunio barn fod yn gyfyngedig neu'n oddrychol | | | * Caiff dulliau rheoli a ddefnyddir i fonitro cyrraedd targedau ac amcanion yn eich maes cyfrifoldeb chi eu hasesu a chynigir barn ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd a chynigir barn am lefel gallu gan ddefnyddio ystod o feini prawf gwrthrychol | | | | |
| / 20  (isafswm o 10) | | Llwyddo neu Ailgyfeirio |
| MPA 1.4  Gweithredu gwelliannau i effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd y sefydliad yn eich maes cyfrifoldeb chi | **Ailgyfeiriad [tua. *3/12*]** | | **Llwyddiant [6/12]** | | | **Llwyddiant Da [tua. *9/12*]** | | | | |  | | |
| * Does dim tystiolaeth ymhlyg neu amlwg bod gwelliannau i effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd sefydliadau yn eich maes cyfrifoldeb chi wedi eu gweithredu neu'n cael eu gweithredu | | * Ceir tystiolaeth ymhlyg neu dystiolaeth amlwg gyfyngedig bod gwelliannau i effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd sefydliadau yn eich maes cyfrifoldeb chi wedi eu gweithredu neu'n cael eu gweithredu | | | * Ceir ystod o dystiolaeth amlwg bod gwelliannau i effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd sefydliadau yn eich maes cyfrifoldeb chi wedi eu gweithredu neu'n cael eu gweithredu | | | | |
| / 12  (isafswm o 6) | | Llwyddo neu Ailgyfeirio |
| **Sylwadau'r adran** (dewisol): | | | | | **Sylwadau gwirio** (dewisol): | | | | | | | | |
| **Canlyniad Dysgu / Adran 2:** Gallu gwerthuso eich gallu chi i reoli'n effeithlon ac yn effeithiol | | | | | | | | | | | | | |
| **Meini Prawf Asesu (MPA)** | **Disgrifyddion Digonolrwydd**  *[Safon nodweddiadol a fyddai, o'i hailadrodd ar draws y cyflwyniad cyfan, yn cynhyrchu canlyniad ailgyfeiriad, llwyddiant ffiniol neu lwyddiant da]* | | | | | | | | | | **Adborth aseswr ar MPA**  *[nid oes rhaid cael sylwadau ym mhob blwch]* | | |
| MPA 2.1  Gwerthuso eich gallu chi i reoli'n effeithiol ac yn effeithlon | **Ailgyfeiriad [tua. *4/16*]** | | **Llwyddiant [8/16]** | | | **Llwyddiant Da [tua. *12/16*]** | | | | |  | | |
| * Ni chaiff eich gallu chi i reoli'n effeithiol ac effeithlon ei werthuso * Dim ond cael ei ddisgrifio mae eich gallu chi i reoli heb werthusiad yn defnyddio meini prawf neu adborth gan bobl eraill i roi argymhellion i wella effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd | | * Caiff eich gallu chi i reoli'n effeithiol ac yn effeithlon ei werthuso i ddarparu argymhellion i wella effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd, er y gall meini prawf a ddefnyddir neu adborth gan bobl eraill fod yn gyfyngedig neu'n oddrychol | | | * Caiff eich gallu chi i reoli'n effeithiol ac effeithlon ei werthuso gan ddefnyddio ystod o feini prawf gwrthrychol ac adborth gan bobl eraill i ddarparu argymhellion i wella effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd | | | | |
| / 16  (isafswm o 8) | | Llwyddo neu Ailgyfeirio |
| MPA 2.2  Gweithredu newidiadau yn eich arddull rheoli er mwyn rheoli'n fwy effeithlon ac effeithiol | **Ailgyfeiriad [tua. *3/12*]** | | **Llwyddiant [6/12]** | | | **Llwyddiant Da [tua. *9/12*]** | | | | |  | | |
| * Does dim tystiolaeth ymhlyg nac yn amlwg bod newidiadau yn eich arddull rheoli chi wedi cael eu gweithredu, neu'n cael eu gweithredu, neu nid yw'r newidiadau yn eich arddull rheoli chi wedi'u ffocysu ar effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd neu'r gwerthusiad | | * Darperir tystiolaeth ymhlyg neu dystiolaeth amlwg gyfyngedig bod newidiadau yn eich arddull rheoli chi'n ffocysu ar effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd ac wedi eu seilio ar y gwerthusiad, ac wedi eu gweithredu neu'n cael eu gweithredu | | | * Darperir tystiolaeth amlwg bod newidiadau yn eich arddull rheoli chi'n ffocysu ar effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd ac wedi eu seilio ar y gwerthusiad ac wedi eu gweithredu neu'n cael eu gweithredu | | | | |
| / 12  (isafswm o 6) | | Llwyddo neu Ailgyfeirio |
| **Sylwadau'r adran** (dewisol): | | | | | **Sylwadau gwirio** (dewisol): | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | **/ 100** | | | **CYFANSWM MARCIAU** | |
| **Penderfyniad yr Aseswr** | | | | | **At Ddefnydd Sicrhau Ansawdd** | | | | | | | | |
| **Canlyniad** (dilëwch fel y bo'n briodol): **LLWYDDO / AILGYFEIRIO** | | **Llofnod aseswr:**  **Dyddiad Gwirio SA:** | | | **Canlyniad** (dilëwch fel y bo'n briodol): **LLWYDDO / AILGYFEIRIO** | | | | | **Llofnod y SA:**  **Dyddiad Gwirio SA:** | | | |