|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Teitl: | | **Rheoli newid a’i roi ar waith yn y gweithle** | | |
| Lefel: | | 4 | | |
| Gwerth credydau: | | 6 | | |
| Oriau dysgu dan arweiniad yn yr uned | | 24 | | |
| Canlyniadau dysgu (bydd y dysgwr) | | | Meini prawf asesu (mae’r dysgwr yn gallu) | |
| 1. Yn deall y rhesymau dros newid mewn sefydliad | | | 1.1  1.2 | Esbonio rhesymau pam mae angen i sefydliadau newid yn barhaus  Cynnal ddadansoddiad amgylcheddol a dadansoddiad o’r sefydliad, i nodi meysydd posibl ar gyfer newid yn ei sefydliad ei hun |
| 1. Yn gallu rheoli newid a’i roi ar waith yn y gweithle | | | 2.1  2.2  2.3 | Nodi cyfle ar gyfer newid, sy’n codi o’r dadansoddiad amgylcheddol a’r dadansoddiad o’r sefydliad  Asesu manteision a risgiau gweithredu’r cyfle penodol ar gyfer newid  Datblygu cynllun gweithredu newid priodol a chywir sy’n cynnwys manylion am sut y bydd yn monitro ac yn adolygu gweithredu’r newid |
| **Gwybodaeth ychwanegol am yr uned** | | |  | |
| Nod(au) a diben yr uned | | | Gallu rheoli newid a’i roi ar waith yn y gweithle | |
| Manylion am y berthynas rhwng yr uned a safonau galwedigaethol cenedlaethol neu safonau proffesiynol neu gwricwla perthnasol (os yn briodol) | | | Cysylltiadau i Reolaeth ac Arweinyddiaeth 2004 NOS: C4, C5, C6 | |
| Gofynion asesu neu ganllawiau a bennir gan sector neu gorff rheoleiddio (os yn briodol) | | |  | |
| Cefnogaeth i’r uned gan gyngor sgiliau sector neu gorff priodol (os oes angen) | | | Y Cyngor Gweinyddu (CfA) | |
| Cywerthedd y cytunwyd arnynt ar gyfer yr uned (os oes angen) | | | M4.10 Rheoli newid a’i roi ar waith yn y gweithle | |
| Lleoliad yr uned yn y pwnc/trefn dosbarthu’r sector | | | 15.3 Rheoli Busnes | |
| **Canllawiau Ychwanegol am yr Uned** | | | | |
| **Cynnwys Dangosol:** | | | | |
| 1 | * Rhesymau dros newid yn y sefydliad megis newidiadau mewn arweinyddiaeth, technoleg, strategaeth busnes, angen dod yn fwy effeithlon * Mathau o newid fel newid datblygiadol, trosiannol a trawsnewidiol * Techneg dadansoddi amgylcheddol, megis PESTLE * Dadansoddiad sefydliadol, megis dadansoddiad SWOT | | | |
| 2 | * Manteision a goblygiadau newid * Dulliau o asesu risgiau ac ansicrwydd * Egwyddorion rheoli newid * Damcaniaeth system a dylunio proses * Dulliau ar gyfer cynllunio ar gyfer newid * Dichonoldeb a hyfywedd y newid ar gyfer rhanddeiliaid * Defnyddio offer ar gyfer cynllunio newid * Nodi ffactorau dynol ac ariannol wrth ystyried gwrthwynebiad i newid * Model Pontio Bridges, y 4 P, Diben, Darlunio, Cynllunio a Rhan * Cyfathrebu newid yn glir * Pwysigrwydd cynnwys pobl i hwyluso newid effeithiol * Technegau ar gyfer monitro a gwerthuso canlyniadau newid | | | |