**TASG ASEINIAD ar gyfer Uned - Datblygu eich dulliau arwain**

|  |  |
| --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan** | **Enw’r Ganolfan**  |
| **Rhif Cofrestru’r Dysgwr** | **Enw’r Dysgwr** |
| **TASG**Diben yr uned hon yw gallu datblygu eich dull arwain eich hun er mwyn gwella eich perfformiad eich hun a pherfformiad y sefydliad.**NODYN:***Dylech gynllunio i dreulio tua 21 awr yn ymchwilio i gyd-destun eich gweithle, paratoi am ganlyniadau’r aseiniad hwn i’w hasesu, a’u hysgrifennu neu eu cyflwyno.*Y cyfrif geiriau nominal ar gyfer yr aseiniad hwn yw 2000 o eiriau: Awgrymir ystod rhwng 1500 a 2500 o eiriau, fodd bynnag, mae gan unigolion arddulliau ysgrifennu gwahanol, ac felly ni fydd unrhyw gosb am fynd dros yr ystod cyfrif geiriau. |
| *Defnyddiwch y penawdau sydd i’w gweld isod wrth ysgrifennu eich aseiniad* | **Meini Prawf Asesu** |
| **Deall canlyniadau arwain yn effeithiol** Rhan gyntaf y dasg hon yw gwerthuso pwysigrwydd perfformiad ac ymgysylltu gyda dilynwyr mewn sefydliad. | * Gwerthuswch bwysigrwydd perfformiad ac ymgysylltu gyda dilynwyr mewn sefydliad (8 marc)
 |
| **Gallu asesu eich dulliau arwain eich hun**Mae ail ran y dasg yn gofyn i chi adolygu eich dulliau arwain gan ddefnyddio proses ddiagnostig briodol ac asesu effeithiolrwydd eich dull arwain. | * Adolygwch eich dulliau arwain gan ddefnyddio proses ddiagnostig (8 marc)
* Aseswch effeithiolrwydd eich dull arwain eich hun (8 marc)
 |
| **Deall goblygiadau eich dull arwain i chi eich hun ac i arweinyddiaeth yn eich sefydliad** Ar gyfer yr adran hon mae gofyn i chi ddefnyddio’r hunanasesiad o’ch dulliau arwain i werthuso a thynnu casgliadau ar oblygiadau eich dull arwain i chi eich hun a’ch sefydliad, ac i werthuso effaith dau newid neu fwy yn y sefyllfa ar effeithiolrwydd y dull rydych chi’n ei ddefnyddio | * Gan ddefnyddio’r gweithgaredd hunanasesu eich dulliau arwain eich hun a ddisgrifir ym meini prawf 2.1 a 2.2, gwerthuswch y goblygiadau i chi eich hun a’ch sefydliad (12 marc)
* Gwerthuswch effaith newidiadau yn y sefyllfa ar effeithiolrwydd y dull rydych chi’n ei ddefnyddio (12 marc)
 |
| **Gallu asesu eich ymddygiad arwain eich hun, o ran y ffactorau sy’n cyfrannu at arwain yn effeithiol** Mae’r adran hon yn gofyn i chi werthuso dau ffactor neu ragor sy’n effeithio ar effeithiolrwydd arwain ac i asesu eich ymddygiad arwain eich hun o ran y ffactorau hyn. | * Gwerthuswch y ffactorau sy’n effeithio ar effeithiolrwydd arwain (12 marc)
* Aseswch eich ymddygiad arwain o ran y ffactorau hyn (12 marc)
 |
| **Deall sut i ddatblygu eich dull arwain a’ch effeithiolrwydd eich hun**Mae rhan olaf y dasg yn gofyn i chi lunio cynllun gweithredu gyda blaenoriaethau ac amserlenni ar gyfer datblygu eich dull arwain a’ch effeithiolrwydd eich hun.Yna, mae’n rhaid egluro dwy neu ragor fanteision rhoi’r cynllun gweithredu ar waith, ynghyd ag esboniad clir am sut fydd y cynllun gweithredu’n cael ei fonitro a’i werthuso. | * Lluniwch gynllun gweithredu ar gyfer datblygu eich dull arwain a’ch effeithiolrwydd eich hun (16 marc)
* Esboniwch fanteision rhoi’r cynllun gweithredu ar waith (4 marc)
* Esboniwch sut y byddwch yn monitro ac yn gwerthuso’r cynllun gweithredu (8 marc)
 |
| Drwy gyflwyno, rwyf yn cadarnhau mai fy ngwaith fy hun yw’r asesiad hwn |