**TASG ASEINIAD ar gyfer yr uned: Asesu eich gallu a'ch perfformiad fel arweinydd**

|  |  |
| --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan** | **Enw'r Ganolfan**  |
| **Rhif Cofrestru'r Dysgwr** | **Enw'r Dysgwr** |
| **TASG**Pwrpas yr uned hon yw datblygu dealltwriaeth a'r gallu i arwain timau i gyflawni gwerthoedd ac amcanion sefydliadol yn unol â gofynion rheolwr canol presennol neu botensial. **nodyn**Mae Tasg Asesu ILM yn darparu cyfle i berthnasu eich dysgu yn uniongyrchol â'ch sefydliad presennol. Argymhellir eich bod yn trafod yr aseiniad gyda'ch rheolwr llinell er mwyn archwilio a chytuno ar sut y gallai'r dasg gael ei defnyddio i gefnogi anghenion eich cyflogwr (yn ogystal â darparu tystiolaeth o'ch dysgu fel rhan o gwblhau eich cymhwyster ILM).Os nad ydych chi'n gweithio o fewn sefydliad ar hyn o bryd, yna gallwch wneud y dasg hon mewn cysylltiad â sefydliad rydych yn gyfarwydd ag ef. Gallai hyn gynnwys profiad o weithio yn wirfoddol Yr awgrym ar gyfer nifer y geiriau yn yr aseiniad hwn yw 2500 gair: Awgrymir y dylai'r nifer geiriau fod rhwng 2000 a 3000, ond mae arddull ysgrifennu unigolion yn gwahaniaethu, ac nid oes unrhyw gosb os byddwch yn mynd dros y nifer hwn.  |
| *Defnyddiwch y penawdau a welir isod wrth ysgrifennu eich aseiniad*  | **Meini Prawf Asesu**  |
| **Deall arddulliau arwain o fewn sefydliad** Adolygwch y prif arddulliau arwain yn y sefydliad a dewch i farn am yr arddulliau arwain gan ddefnyddio cyfuniad o dystiolaeth a model(au) damcaniaethol priodol a chywir. Mae gofyn i chi wedyn ddefnyddio meini prawf priodol i asesu a ffurfio barn am effaith y prif arddulliau arwain ar werthoedd a pherfformiad y sefydliad.  | * Adolygu’r y prif arddulliau arwain yn y sefydliad (16 marc)
* Asesu effaith y prif arddulliau arwain ar werthoedd a pherfformiad y sefydliad (16 marc)
 |
| **Gallu adolygu effeithiolrwydd eich gallu a'ch perfformiad eich hun fel arweinydd wrth gwrdd â gwerthoedd ac amcanion y sefydliad** Mae ail ran y dasg yn galw arnoch i ddefnyddio meini prawf priodol er mwyn: * asesu eich gallu i ddefnyddio arddulliau arwain gwahanol mewn amrywiaeth o sefyllfaoedd
* asesu eich gallu i gyfathrebu gwerthoedd ac amcanion y sefydliad i staff yn eich maes eich hun
* asesu eich gallu i symbylu eraill ac i adeiladu ymrwymiad i werthoedd ac amcanion y sefydliad
 | * Asesu eich gallu eich hun i ddefnyddio arddulliau arwain gwahanol mewn amrywiaeth o sefyllfaoedd (12 marc)
* Asesu eich gallu eich hun i gyfathrebu gwerthoedd ac amcanion y sefydliad i staff yn eich ardal eich hun (12 marc)
* Asesu eich gallu i symbylu eraill ac i adeiladu ymrwymiad i werthoedd ac amcanion y sefydliad (12 marc)
 |
| **Gallu mabwysiadu arddull arwain effeithiol i symbylu staff i gwrdd â gwerthoedd ac amcanion y sefydliad** Cyflwyno rhesymwaith i gyfiawnhau'r arddull arwain mwyaf effeithiol i symbylu staff yn eich maes eich hun i gwrdd ag amcanion y sefydliad ac i weithredu'r arddull arwain mwyaf effeithiol.  | * Cyfiawnhau'r arddull arwain mwyaf effeithiol i symbylu staff yn eich maes eich hun, i gwrdd â gwerthoedd ac amcanion y sefydliad (20 marc)
* Gweithredu'r arddull arwain mwyaf effeithiol er mwyn symbylu staff yn eich maes eich hun, i gwrdd â gwerthoedd ac amcanion y sefydliad (12 marc)
 |
| Drwy gyflwyno, rwy’n cadarnhau mai fy ngwaith fy hun yw’r asesiad hwn |